



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



FUNDAȚIA
CODECS PENTRU
LEADERSHIP

DEZVOLTARE ORGANIZAȚIONALĂ ȘI DESCENTRALIZARE ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR DIN BUCUREȘTI.

STUDIU-PILOT DE CULTURĂ ORGANIZAȚIONALĂ ȘI IMPACT DE LEADERSHIP

1 octombrie 2010 - 31 martie 2011



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



FUNDAȚIA
CODECS PENTRU
LEADERSHIP

POSDRU/17/1.1/G/30204

- Investește în oameni!**
- FONDUL SOCIAL EUROPEAN**
- Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007–2013**
- Axa prioritară 1. "Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și societății bazate pe cunoaștere"**
- Domeniul major de intervenție 1.1. "Acces la educație și formare profesională inițială de calitate"**
- Beneficiar:** Fundația CODECS pentru Leadership
- Partener:** Inspectoratul Școlar al Municipiului București



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



FUNDAȚIA
CODECS PENTRU
LEADERSHIP

OBIECTIV GENERAL

- Dezvoltarea unei **culturi organizaționale constructive și îmbunătățirea managementului educațional** în scopul facilitării formulării și implementării unor strategii adecvate pentru asigurarea unei educații de calitate în contextul *descentralizării sistemului național de învățământ, și reorientarea organizațiilor școlare către elev și nevoile comunității*



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



FUNDAȚIA
CODECS PENTRU
LEADERSHIP

Obiective specifice (1/3)

- 1. Formarea de noi competențe, de diagnoză-prognoză a culturii organizaționale și climatului organizațional, pentru 20 de manageri (directori și directori adjuncți) din 10 unități de învățământ preuniversitar (colegii naționale, licee teoretice și vocaționale din București, din toate cele 6 sectoare ale Capitalei)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



FUNDAȚIA
CODECS PENTRU
LEADERSHIP

Obiective specifice (2/3)

- 2. Crearea de noi instrumente de dezvoltare a managementului și a culturii organizaționale:
 - 10 studii și rapoarte privind **cultura și eficacitatea organizațională**, cuprinzând recomandări referitoare la strategii și direcții de dezvoltare organizațională (câte unul pentru fiecare unitate de învățământ)
 - 20 studii și rapoarte **individuale** privind **impactul liderilor** în organizațiile pe care le conduc (câte două pentru fiecare unitate de învățământ)
 - 1 **raport de sinteză** cuprinzând recomandări referitoare la **strategii și direcții de dezvoltare organizațională** a rețelei de școli din București (pentru I.S.M.B.)



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



FUNDAȚIA
CODECS PENTRU
LEADERSHIP

Obiective specifice (3/3)

- 3. Implicarea a **700 de persoane din sistemul național de examinare, evaluare și curriculum preuniversitar** (printre care 20 de directori și directori adjuncți din cele 10 unități de învățământ vizate) la **elaborarea strategiilor și direcțiilor de dezvoltare** a propriilor organizații
-



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



FUNDAȚIA
CODECS PENTRU
LEADERSHIP

Activități principale (1/...)

- **1. Evaluarea diferenței dintre cultura organizațională curentă și cea dorită (ideală) - se vor realiza diagnoza și prognoza culturii organizaționale actuale și ideale (prin cultura ideală înțelegem acea stare la care o organizație consideră că ar lucra la maximum de eficiență și își desfășoară activitatea într-un climat optim pentru propria dezvoltare)**
 - **Realizarea diagnozei de cultură și climat organizațional**
 - **Seminar de formare** a competențelor de generare, prelucrare și interpretare a rezultatelor numerice și grafice produse în proiect (directori și inspectori)
 - **Seminarii de administrare a chestionarelor de evaluare** a culturii și climatului organizaționale curente. Se vor



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



FUNDAȚIA
CODECS PENTRU
LEADERSHIP

Activități principale (1/3)

- 1. Evaluarea diferenței dintre cultura organizațională curentă și cea dorită (ideală)- *continuare*
 - 1.1. Realizare a prognozei de cultura organizațională ideală prin seminarii strategice, câte unul pentru fiecare școală
 - Administrare chestionare de cultura organizațională ideală, Participanților le vor fi prezentate cerințele din chestionarele de cultura organizațională ideală, pentru ca aceștia să-și poată contura cultura dorită
 - Interpretare simplificată a datelor și realizare schematică a structurii culturii organizaționale dorite (ideale)- Expertul de dezvoltare organizațională va sintetiza, în timpul seminariilor, datele din chestionare și va descrie tipul de cultură dorită pentru fiecare organizație
 - Prezentarea rezultatelor din rapoartele de cultura curentă- Expertul de dezvoltare organizațională va prezenta
-



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI
OIPOSDRU



FUNDAȚIA
CODECS PENTRU
LEADERSHIP

Activități principale (2/3)

- **2. Evaluarea impactului de leadership- participanti vor fi directori, directori adjunți**
 - **2.1. Administrarea de chestionare de impact de leadership si colectare date.** Se vor administra cate 9 chestionare pentru fiecare director si director adjunct, unul cu perceptia proprie si 8 cu perceptia celorlalti (persoane apropiate: din Consiliul de Administratie, secretar, contabil, profesori,etc.) despre impactul de leadership
 - **2.2. Interpretare date si generare raport de impact de leadership.** Chestionarele completate vor fi predate furnizorului de servicii de interpretare date care va furniza cate un raport



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



FUNDAȚIA
CODECS PENTRU
LEADERSHIP

Activități principale (3/3)

■ 3. Intocmirea și transmiterea raportului de sinteză către ISMB

- **3.1. Completare planuri manageriale de către directori.** Echipa managerială a fiecărei școli studiate va elabora un material de completare sau revizuire a planului managerial existent, cu accent pe formarea personalului didactic din propria școală și pe completarea curriculum-ului la decizia școlii
- **3.2. Elaborarea raportului sintetizat** pe baza rezultatelor obținute din activitățile 2, 3 și 4.1- Expertii vor elabora raportul de sinteză, pe baza rezultatelor obținute în toate școlile-pilot, raport ce va conține atât concluziile cât și recomandările pentru nivelurile superioare, ISMB și MECT
- **3.3. Seminar de prezentare concluzii și recomandări** pentru ISMB și MECTS. Partenerul va organiza întâlnirea de lucru a echipei de implementare cu reprezentanții ISMB și MECTS unde experții vor prezenta raportul de sinteză elaborat



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



FUNDAȚIA
CODECS PENTRU
LEADERSHIP

Alte activități

- Achiziții
 - Chestionare
 - Expertiză financiară
 - Servicii audit intern
 - Management de proiect
 - Demarare proiect
-



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI
PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSDRU



Fondul Social European
POS DRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
CERCETĂRII
TINERETULUI
ȘI SPORTULUI

OIPOSDRU



FUNDAȚIA
CODECS PENTRU
LEADERSHIP

Contacte

- **prof. Silvia Mușătoiu** (e-mail: musatoius@yahoo.com) – manager de proiect
- **prof. Gabriel Vrînceanu** (e-mail: vrinceanugabi@yahoo.com) – I.S.M.B.;
- **Marian Staș** (e-mail: marian.stas@codecs.ro) – Fundația CODECS pentru Leadership.